

**SOUS RESERVE D'APPROBATION PAR LE CONSEIL ACADEMIQUE DU 29 MARS 2021**

## **POSTE ACADÉMIQUE TEMPS PLEIN EN COMMUNICATION STRATÉGIQUE**

**FACULTÉ DE LETTRES, TRADUCTION ET COMMUNICATION**

Référence : 2021/A056

Date limite du dépôt des candidatures : 01/04/2021

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2021

Le Département des Sciences de l'information et de la communication est un lieu d'enseignement et de recherche multidisciplinaire en Communication (marketing, politique et multilingue), Journalisme, Arts du spectacle vivant, Écriture et analyse cinématographiques, Sciences et technologies de l'information et de la communication. Dans le cadre de cet appel, le Département recrute un ou une académique temps plein en Communication stratégique.

### Descriptif du poste

Le/La titulaire contribuera à l'enseignement et à la recherche en Communication, avec une attention particulière aux aspects stratégiques transversaux des différents champs concernés par les mécanismes d'influence (domaine politique, commercial, sanitaire, humanitaire, militaire, diplomatique, etc.). Ses activités pédagogiques et scientifiques s'inscriront dans un ou plusieurs des axes suivants : communication persuasive, communication d'influence, relations publiques, lobbying, communication des organisations et des institutions internationales, communication de crise, communication et conflits, communication interculturelle, communication en santé (*health communication*).

Tant dans sa pratique d'enseignement que de recherche, le/la titulaire veillera à intégrer réflexion théorique et analyse des pratiques de terrain, ainsi qu'à contextualiser les enjeux et les débats relatifs aux différentes formes de communication dans leur dimension stratégique.

Il/Elle développera ses activités pédagogiques tant en 1<sup>er</sup> cycle (Bachelier) qu'en 2<sup>e</sup> cycle (Master). Il/Elle manifestera une capacité à animer une équipe pédagogique (notamment dans la gestion du Bachelier en Information et communication et/ou des Master en Communication et en Communication multilingue).

Les activités et les projets de recherche du/de la titulaire pourront s'inscrire dans les activités du Centre de recherches en Information et Communication de l'ULB (centre ReSIC).

Domaine de recherche :

Information et Communication

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Le/La titulaire du poste devra proposer un programme d'enseignement et de recherche en Communication dans les axes repris ci-dessus. Il est attendu que le/la titulaire du poste puisse encadrer des mémoires et des thèses de doctorat. Il/Elle participera au renforcement de l'équipe de recherche en développant des projets collectifs et en postulant à des appels à crédits ou projets extérieurs à l'Université (FNRS, Régions, Europe...) permettant de développer la recherche au sein du département.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

Le/La titulaire prendra en charge des enseignements du Bachelier en Information et Communication et des Master en Communication et Communication multilingue en relation avec les axes repris ci-dessus. Il/Elle proposera des enseignements en lien avec ses travaux de recherche. La charge d'enseignement comportera maximum 120h/an, avec une charge allégée pendant les 3 premières années.

## Titre requis

Docteur·e à thèse, de préférence en Information et Communication

## Compétences requises

- vous disposez d'une connaissance approfondie des enjeux et des mutations de différents domaines de la communication dans ses aspects stratégiques et transversaux, ce dont attesteront votre parcours scientifique et vos publications.
- vous faites preuve d'une expérience d'enseignement au niveau supérieur et/ou universitaire, et d'excellentes qualités pédagogiques
- vous faites montre d'un sens de l'initiative ainsi que d'une capacité à travailler en équipe, afin de coordonner des activités pédagogiques destinées à un nombre important d'étudiants, tout en gérant et développant des programmes d'études
- vous avez une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement.
- vous pouvez faire état d'une expérience post-doctorale et d'un excellent dossier scientifique.
- si vous avez effectué une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après), ce sera pris en compte lors de l'évaluation de votre dossier. Toute expérience de collaboration internationale sera également prise en compte.
- si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1) une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.
- Il est possible que la charge comprenne des enseignements en anglais. Une bonne connaissance de l'anglais est donc un atout.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Irene Di Jorio (courriel et Teams: [Irene.Di.Jorio@ulb.be](mailto:Irene.Di.Jorio@ulb.be))

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique adressé au Rectorat de l'Université libre de Bruxelles (à l'adresse [rectrice@ulb.be](mailto:rectrice@ulb.be)) et au Décanat de la Faculté à l'adresse suivante : [Doyen.LTC@ulb.be](mailto:Doyen.LTC@ulb.be).

Il contiendra les pièces suivantes :

- une lettre de motivation
- un Curriculum vitae :  
*si vous le souhaitez un formulaire type peut être complété via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/completer-votre-cv-en-ligne>. Une fois complété, celui-ci doit être téléchargé et joint au dossier de candidature.*
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer. Il est attendu que les candidats et les candidates présentent le programme d'un cours général de 1<sup>er</sup> cycle et de deux enseignements de 2<sup>e</sup> cycle, s'inscrivant dans les axes thématiques énoncés ci-dessous (voir. *Descriptif du poste*), destinés aux étudiants des Masters en Communication (corporate, politique et multilingue).
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.
- Les personnes retenues pourront être amenées à présenter des attestations de prestations antérieures permettant de justifier une ancienneté scientifique de 4 ans

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty, la personne ressource Genre et Diversité du Département des ressources humaines – SPES ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)). Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.