

FICHE DE POSTE : Recrutement Postdoctorant.e

Dans le cadre de la chaire de recherche “Design de la décision”, le groupe *Transition Design* du laboratoire UMR ETIS et la MAIF souhaitent identifier et interroger les conditions d'émergence d'innovations “politiques” non nécessairement directement liés aux activités principales de prévoyance et d'assurance. Les spécificités de la MAIF comme terrain de recherche feront l'objet d'une attention particulière ; notamment son identité mutualiste et les interactions hiérarchiques et militantes entre le central et le local qui en découlent, mais aussi ses objectifs sociaux et environnementaux liés à son statut de société à mission qui impliquent la prise en compte des parties prenantes externes humaines et non-humaines.

La recherche portera sur les modes de gouvernance et leur concrétisation dans la perspective d'une “continuité de l'intention” entre la prise de décision politique et sa déclinaison opérationnelle. Les axes identifiés *a priori* sont ceux de la circulation et des formats des documents (publics et médiations), des processus de support à la décision et d'ambidextrie organisationnelle (dispositifs).

Intitulé du poste

Chercheur(se) Post Doctorant.e : design des transitions et design de la décision d'une organisation mutualiste à mission

Informations générales

SITE / LIEU	MAIF, 156 rue de l'université, 75007 Paris et Design Research Group (ETIS) Saint Germain en Laye, CYU Cergy Paris
Type de contrat	CDD 24 mois
Date de recrutement	Juillet 2025
Rémunération	3 120 € brut par mois
Niveau d'étude requis	Doctorat en sciences de l'information et de la communication ou design
Date de publication de l'offre et référence	Avril 2025

Missions	
Nom de l'unité et du partenaire industriel	Groupe <i>Transition Design</i> (ETIS) http://designresearch.labo.cyu.fr Direction du design, MAIF
Présentation du poste	<p>La personne recrutée sera chargée de l'approfondissement d'une problématique de recherche. La ou le post-doctorant.e aura pour mission de caractériser le terrain d'étude (acteurs, interdépendances, processus de décision, médias) et interagira jusqu'aux plus hautes instances hiérarchiques de la MAIF. Elle identifiera les pratiques et les expérimentations de référence (nationales et internationales) pour en proposer une analyse comparative.</p> <p>La personne recrutée aura également une charge de gestion de projet permettant l'animation de la chaire de recherche "Design de la décision" : communication grand public et académique, pilotage avec les partenaires publics et privés de la recherche.</p>
Activités	<p>La personne recrutée contribuera aux tâches suivantes dans le périmètre du dispositif de dividende environnemental de la MAIF :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les instances décisionnelles et les parties prenantes, déterminer leurs interdépendances (systèmes d'acteurs) et caractériser leurs initiatives - Identifier les processus, les médias et les outils de participation - Identifier et comparer avec les expérimentations de référence en France et à l'étranger - Communiquer régulièrement l'état de ses travaux aux instances décisionnelles et aux parties prenantes - Expérimentations <p>La personne participera aux activités de l'équipe de recherche <i>Transition Design</i> comme des comités de pilotage et des animations partenariales autour du projet de recherche et des événements liés à la communication académique et grand public des résultats de la recherche</p>
Compétences attendues et contraintes du poste	
Formation souhaitée	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorat en sciences de l'information et de la communication - Doctorat en design
Descriptif des attendus	<p>Le.la candidat.e doit posséder un doctorat et une compétence en recherche attestée par au moins une publication, si possible en lien avec le descriptif du poste. Des connaissances et une expérience des organisations et des dispositifs de gouvernance mutualiste, à but non lucratif, à mission sont souhaitables.</p> <p>Elle fera preuve de qualités de travail en équipe pluri-disciplinaire, d'autonomie et d'intégration dans un projet global. Sa capacité à interagir aux plus hauts niveaux hiérarchiques est indispensable.</p> <p>La maîtrise du français et l'anglais est requise.</p>

Contraintes

Le poste inclura des déplacements réguliers au siège de la MAIF à Niort et possiblement en France et à l'étranger.

Contexte - Etablissements de rattachementRattachement administratif :

CY Cergy Paris Université créée au 1er janvier 2020 par décret -n° 2019-1095 du 28 octobre 2019- est la fusion de l'université de Cergy-Pontoise, de la ComUE Paris Seine et de l'école d'ingénieurs EISTI, l'ILEPS et l'EPSS sont intégrées en tant qu'établissements composantes. L'ESSEC est associée par décret et intègre la gouvernance CY Cergy Paris Université porte la compétence de politique de site au sein de «CY Initiative». Elle représente 1 200 enseignants et enseignants-chercheurs, 800 personnels administratifs et 24 000 étudiants répartis sur 14 sites.

CY Cergy Paris Université poursuit l'ambition d'être :

- Une université de la diversité fortement ancrée dans son territoire, soucieuse de la réussite de tous les publics étudiants,
- Une université internationale de recherche développant une recherche académique de pointe,
- Une université actrice de la transition sociétale et environnementale, conjuguant le transfert des connaissances vers la société (individus, entreprises, société civile) et la délivrance de formations conçues pour permettre à chacun de participer à relever les grands défis du XXIème siècle.

Rattachement fonctionnel :

CY Fondation : Créée en 2010, la Fondation accompagne l'université dans sa trajectoire de développement, la concrétisation de ses projets innovants et la coordination de sa politique de site via CY Alliance

Elle permet :

- de soutenir les étudiants à travers des bourses d'études et de mobilité internationale,
- d'accompagner la recherche grâce à des chaires,
- de créer des liens privilégiés avec des entreprises partenaires impliquées dans la RSE.

En suivant la transformation de **CY Cergy Paris Université**, la Fondation devient CY Fondation et continue de valoriser l'université et ses étudiants du territoire, jusqu'à l'international

Le laboratoire de recherche ETIS et l'Ecole du Design sont membres de CYU

Date limite de candidature et personne à contacter

Le dépôt des candidatures est à réaliser auprès de Jean-Louis Soubret jean-louis.soubret@cyu.fr avant le 1^{er} juillet 2025.

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Date de rédaction : Avril 2025

Rédacteur/trice : Jean-Louis Soubret, Design Research Group- ETIS

