



Recherche sur la Science Ouverte et les pratiques des jeunes chercheurs

Post-doctorat – 14 mois

Projet : OSYR (Open Science for Young Researchers)

Contrat : CDD postdoctoral Temps plein – 14 mois (septembre 2026 – octobre 2027)

Lieu de travail : Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF) – Laboratoire LARSH -DeVisu, Valenciennes

Rémunération : 2 576 € brut mensuel

Date limite de candidature : 15 juin 2026 - **Contact :** jocelyne.groliere@uphf.fr

Contexte du projet

Le projet OSYR¹ ([ANR-24-RESO-0008](#)), porté par l'Université de Lille (Service Commun de Documentation), s'inscrit dans les politiques publiques de la recherche en science ouverte. Il réunit 8 partenaires académiques (universités, SCD, unités de recherche en SIC et sociologie, URFIST), aux profils complémentaires (disciplines, tailles, modalités de formation).

Il a pour objectif d'analyser les dispositifs de formation et de sensibilisation à la science ouverte destinés aux doctorants afin de mesurer leurs effets sur les pratiques des (futurs) chercheurs. Ces dispositifs se sont fortement développés ces dernières années au sein des SCD et des URFIST, le doctorat marquant une transition vers le métier de chercheur qui constitue un moment clé pour l'appropriation de nouvelles pratiques scientifiques.

L'ambition du projet est à la fois de produire un état des lieux national des dispositifs de formation à la science ouverte, mais aussi d'analyser leurs effets sur les pratiques effectives des jeunes chercheurs, afin de formuler des préconisations.

Le projet prévoit des enquêtes ciblées quantitatives (Work Package 2) et qualitatives (Work Package 3). L'approche qualitative vise à comprendre le cheminement des jeunes chercheurs en matière de science ouverte (effets des dispositifs formels, rôle de la sensibilisation informelle, impact de l'environnement de recherche, évolution des pratiques et des comportements). Le ou la post-doctorant-e sera pleinement impliqué-e dans la conception, la mise en œuvre et l'analyse de l'enquête qualitative, en lien étroit avec les partenaires du projet.

Missions principales

- Concevoir et conduire une enquête qualitative (entretiens semi-directifs ou d'autres types) auprès de doctorant-es issus de différentes disciplines et établissements, en français et en anglais. La personne recrutée pourra être amenée à recueillir et analyser des données quantitatives. Traiter et analyser les données qualitatives (codage, analyse thématique ou autre méthodologie adaptée) en mobilisant les cadres théoriques des sciences de l'information et de la communication (SIC).

¹ pour en savoir plus sur le projet : <https://osyr.hypotheses.org/>

- Participer à la comparaison inter-établissements et interdisciplinaires des résultats, via la participation à l'analyse des résultats des enquêtes quantitatives notamment.
 - Contribuer à la valorisation scientifique : publications, communications, rapports.
 - Collaborer étroitement avec les partenaires du projet (SCD, URFIST, laboratoires, établissements).
-

Profil recherché

Formation : Doctorat obtenu en Sciences de l'information et de la communication (depuis moins de 3 ans)

Expérience :

- Expérience confirmée en méthodes qualitatives (entretiens, analyse de discours, analyse thématique, etc.).
- Intérêt pour les thématiques suivantes : science ouverte, formation, documentation et diffusion des connaissances.
- Seront des atouts :
 - Une connaissance des politiques de science ouverte et/ou du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche.
 - La connaissance d'un logiciel d'analyse qualitative (CAQDAS) de type NVivo, Atlas.ti, Iramuteq, SONAL...
 - Une expérience dans un projet impliquant la collecte et la gestion de données

Attendus et compétences :

- Compétences en recherche attestées par au moins une publication, si possible en lien avec le descriptif du poste. Excellentes compétences d'analyse, de rédaction et de synthèse.
- Compétences linguistiques en langue anglaise (B2 minimum) : être capable de conduire un entretien en anglais, de le retranscrire et de l'analyser.
- Capacité à travailler en réseau multi-partenarial, interdisciplinaire et interuniversitaire.
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation.
- Éthique et déontologie de la recherche.

Modalités pratiques :

- Lieu de travail : Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF) – Laboratoire LARSH -DeVisu, Valenciennes
 - Des déplacements sont à prévoir sur Paris (2-3/an).
-

Candidature :

Les candidat-es sont invité-es à envoyer à jocelyne.groliere@uphf.fr

- un **CV détaillé**,
- une **lettre de motivation** explicitant l'adéquation avec le poste,
- un extrait de thèse ou un **article publié** en lien avec les thématiques du poste